

HOLTZINGER^{roupe}

des hommes et du matériel

Le Mag

n° 3 - Automne 2014

élagage - bûcheronnage - bois - paysage

Une histoire :
Cyril Kaaga

Roger Lacombe
et ARF

Un véhicule
tout-terrain :
L'unimog

Portrait :
Denis Byk



Dans ce troisième numéro se dégage naturellement un thème commun à tous les articles : la notion de confiance. Qui que nous soyons et quel que soit le rôle que nous jouons au sein d'une entreprise, il n'est pas de travail serein sans confiance. Dirigeants, nous devons nous appuyer sur notre famille, rechercher et nous entourer d'un personnel de confiance, ou choisir de l'accorder à des inconnus.

Employés, nous devons nous sentir en sécurité, prouver que nous sommes des personnes de confiance autant qu'avoir confiance en ses équipiers, ses collègues, son matériel.

Partenaires, nous devons prouver notre valeur, mériter la confiance qu'on nous accorde.

Dans ce numéro vous pourrez à la fois mesurer la confiance qu'accorde le groupe Holtzinger à son personnel et à ses relations professionnelles autant que celle qu'il suscite en retour.

Philippe Holtzinger
Président du Groupe Holtzinger

De l'Afrique à la France : Cyril Kaaga et le groupe Holtzinger

Cyril Kaaga est né au Cameroun il y a 32 ans. Après une enfance et un parcours scolaire brefs, contraint par la vie, il commence à travailler à l'âge de 10 ans pour subvenir au besoin de sa famille. Au cours de sa vie de travailleur, il exercera divers métiers tels que : manœuvre dans le bâtiment, en boulangerie, à la coupe de bois dans les plantations d'hévéas, à la décharge de containers sur le port de Douala ou comme agent de sécurité pour des sociétés de surveillance. Epuisé par le combat quotidien que représente la survie dans un pays rongé par la corruption et où, quand on a la chance d'avoir un travail, c'est pour un salaire misérable et irrégulier (salaire moyen au Cameroun : 20000 francs CFA soit environ 30€/mois), Cyril décide de partir et tenter sa chance ailleurs. En avril 2011 il part pour un périple long, dangereux et semé d'embûches, qui l'amène à voyager tour à tour à pied, en taxi-bus ou en pick-up, pour traverser non sans mal le Cameroun, le Nigeria, le Niger, le Sahara.



Deux mois plus tard, il arrive en Libye où il trouve difficilement quelques petits boulots dont le dernier fût de laver les pick-up ensanglantés revenant du front pour le compte d'un colonel de l'armée de Mouammar Kadhafi. Deux mois après son arrivée en Libye, craignant d'être, comme de nombreux autres migrants Africains, enrôlé de force dans l'armée libyenne, il décide de repartir et organise en secret son exfiltration. Il embarque sur une pirogue avec plusieurs centaines d'autres migrants entassés les uns sur les autres, sans eau ni nourriture. Des « passeurs » confient la barre de l'embarcation, une boussole et un cap à suivre à deux des migrants, leur assurant qu'après une demi-heure de navigation, ils trouveraient Lampedusa, île italienne au large de la Tunisie. Inexpérimentés en matière de navigation et sans vivres, les migrants errent en mer pendant 4 jours qui coûteront des dizaines de vies. Ils sont finalement retrouvés par la « Mare Nostrum » (opération militaire et humanitaire financée par l'Italie qui a pour objectif de surveiller la méditerranée afin de sauver le plus de vies possible face au nombre grandissant de migrants morts en tentant la traversée). Il obtient alors un permis de séjour à titre humanitaire lui permettant de séjourner dans l'espace Schengen et de travailler en Italie, où il reste près de deux ans. Il travaille à Parme quelque temps mais perd son emploi précaire suite à la récession. Il part alors pour la Belgique, travaille dans un restaurant et dort dans un parc. Ancien vice champion de judo

du Cameroun, il reprend contact avec un ami rencontré 10 ans plus tôt sur un tatami : Etienne Jost qui l'emmène en France en avril 2013. Commence alors un nouveau combat : régulariser la situation de Cyril en France, lui permettre de travailler et avoir enfin accès à une vie décente. Il est hébergé par la famille d'Etienne Jost et est aidé de ce dernier et de Jean-Yves Schaff, conseiller municipal à Sarrebourg, pour faire face au combat administratif. Il faudra plusieurs mois et le concours de Philippe Holtzinger qui lui signe une promesse d'embauche, pour débloquer la situation.



Aujourd'hui Cyril est manœuvre au sein de la Sàrl Holtzinger et s'est installé à Phalsbourg (57) où son intégration passe entre autre par le tatami et le passage de son permis de conduire. Content de son travail et s'intégrant progressivement à la vie locale, son combat n'est pas terminé pour autant puisque la validité de son titre de séjour arrivera à échéance en février 2015. Une nouvelle vague de batailles administratives l'attend donc.

Le groupe Holtzinger a reçu la visite du sous-préfet de Sarrebourg

Le sous-préfet de Sarrebourg, monsieur Eric Infante, soucieux de rencontrer les entrepreneurs locaux, est venu rendre visite aux acteurs du groupe Holtzinger et de la zone Maisons Rouges, à Phalsbourg. Lors de la visite des différents locaux (bureaux, dépôt, atelier mécanique), de la rencontre des employés et de la démon-

stration du Tree-Trimmer, il a pu se rendre compte du caractère global du développement du groupe en terme d'investissement, de recrutement et d'expansion géographique.

(de gauche à droite : Philippe Holtzinger, Eric Infante, Michel Ittel, Anne-Marie Bouché Hilbold, Présidente de l'Association Zone d'Activités Maisons Rouges, Luc Holzinger, Doris Holtzinger)



Archive

Été 1992 : Doris Holtzinger ponce, avant mise en peinture de la première nacelle achetée d'occasion par l'entreprise, pendant que Philippe travaille sur les chantiers d'élagage avec René, son premier employé. C'est bien sûr aussi grâce à Doris qu'aujourd'hui l'entreprise est solide et va de l'avant. Elle a su, tout au long des années, gérer la logistique de la famille et seconder efficacement le chef d'entreprise.



Eve Henry à l'assaut de l'ITIAPE

Eve Henry a 23 ans et n'en est pas à son premier défi!

Après avoir obtenu en 2009 un BAC STG et un BTS de management des unités commerciales en 2011, elle se tourne vers le paysage et obtient en 2013 un BTS aménagements paysagers.

Elle rejoint dans la foulée le groupe Holtzinger par le biais de l'entreprise Paysage Welsch où elle entame un apprentissage CS collaborateur de concepteur paysagiste qu'elle vient tout juste d'obtenir.



Aujourd'hui son nouveau challenge est de taille : Intégrer l'ITIAPE (Institut des Techniques de l'Ingénieur en Aménagement Paysager de l'Espace) et devenir le premier ingénieur du groupe Holtzinger.

En alternance, elle passera une semaine par mois à Lille pour étudier, et consacrer le reste de son temps à seconder les conducteurs de travaux du groupe dans la recherche et la réponse aux appels d'offre.

Les diplômés 2014

SAS SCHOTT Elagage

- Laurent KLEIN : BTS Gestion forestière

- Franck KLEIN : CS Taille et soins aux arbres

Paysage WELSCH :

- Stéphane BARBARAS : BTS Aménagements paysagers

- Eve HENRY : CS Collaborateur du concepteur paysagiste

Sàrl HOLTZINGER :

- Raphaël VILPERT : CS Certificat de spécialisation Gestion de l'arbre d'ornement.

- Sylvain OBER : Technicien de maintenance d'engins et de matériels travaux publics et manutention

- Angélique HOCH : Diplôme européen d'études supérieur d'assistant en ressources humaines

ARF :

- Matthieu HERREU : CS Elagage

- Mathieu GRAEL : CS Elagage

ARF : histoire et nouveau départ

1992 : Création d'ARF par Roger Lacombe

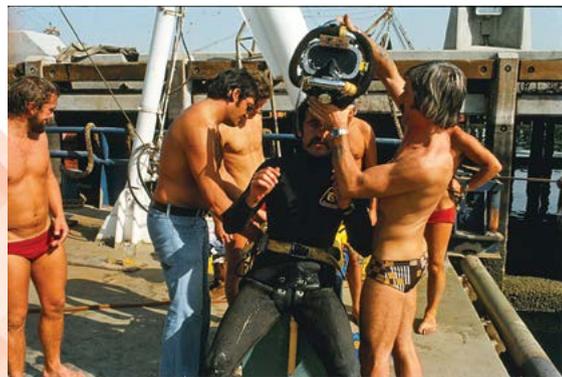
Roger Lacombe est le fondateur de la SARL ARF (Aménagements Ruraux et Forestiers) basée à Lézignan Corbières. Durant sa vie, il a entre autre travaillé dans une société de travaux acrobatiques pour les travaux de RTM (retenue de terrains de montagne) et pendant près de 25 ans pour des sociétés pétrolières, où il exerçait le métier de plongeur scaphandrier. Il plongeait à grande profondeur et a été responsable du développement d'un engin sous marin pour la recherche pétrolière et océanographique.

Durant sa carrière il voyage dans le monde entier (Mer du Nord, Mer Rouge, les côtes africaines, norvégiennes, canadiennes...). Il décide, à l'âge de 45 ans, d'arrêter ce métier qui le passionnait pour s'attaquer à de nouveaux projets. Il retourne alors dans sa région d'origine, les Hautes-Corbières, et s'accorde une année pour réfléchir et trouver une idée pour un nouveau projet de carrière.

Dans un contexte socio-économique où le gouvernement avait la volonté de créer des emplois en milieu rural et, lui-même sensibilisé par les problèmes de chômage, il cré son entreprise en 1992, par le biais d'une étude de faisabilité, faite par un bureau d'études local, pour le développement d'une entreprise d'insertion.

Il se forme au bûcheronnage et démarre par l'exploitation forestière, la coupe et la commercialisation de bois de chauffage et évolue rapidement vers l'élagage, le nettoyage des rivières et l'entretien des sentiers de randonnées.

Familier des métiers à risque, Roger Lacombe s'est rapidement rendu compte de l'importance de la sécurité dans l'exercice de ces métiers dangereux. Il a donc basé l'évolution d'ARF sur la formation, pilier de la dynamique de l'entreprise, car un savoir de base doit évoluer en fonction de l'évolution des métiers, des machines et des normes de sécurité.



R. Lacombe s'équipant de son scaphandre, années 1970



R. Lacombe en plein travail dans les locaux d'ARF, années 2010

« Les bûcherons, ils partent, tôt ils rentrent tard, ils sentent la résine, on ne sait pas où ils sont. Ils font un métier très dangereux et il est dommage de faire un métier si beau, mais qui ne soit pas valorisé. »

Roger Lacombe



www.a-r-f.fr

Des Certifications

QualiPaysage

ENTREPRISE QUALIFIÉE
DU PAYSAGE ET DE L'ENVIRONNEMENT

Certiphyto

ENTREPRISE
QUALIFIÉE



QualiTerritoires



Intertek

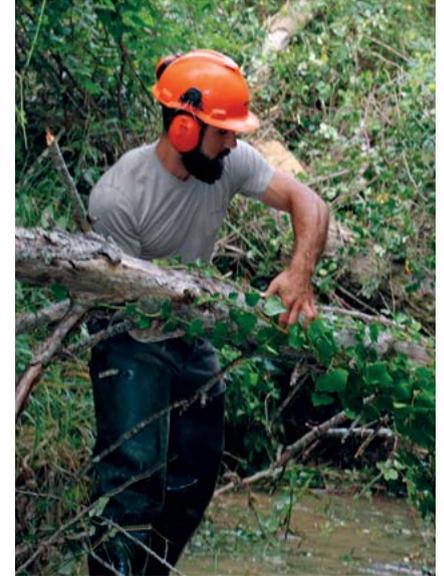
Historique

- 1992 : Création à Fabrezan, dans un contexte de fort chômage. Convention « d'insertion par l'économie » avec la DDTEFP pour six postes.
- 1995 : Installation à Villerouge-Termenès dans les Hautes-Corbières.
- 1997 : Recherche de compétitivité, nouveaux matériels, chaque personne en insertion est encadrée par 2 professionnels.
- 2003/2004 : Signature avec la MSA de l'Aude d'une convention de prévention des risques professionnels et mise en place d'un programme de formation qualifiant continu.
- 2005 : Fin de la convention d'insertion.
- 2006 : installation à Lézignan-Corbières.
- 2008 : Démarche qualité
- 2010 : Certification ISO 9001.
- 2014 : ARF rejoint le groupe Holtzinger

Selon lui, les nouveaux métiers comportaient de nouveaux risques non pris en compte par les réglementations d'alors. Une de ses premières démarches de sécurité fût de signer une convention de prévention des risques professionnels en 2004. Dans la continuité de ce raisonnement, ARF est entrée dans une démarche de qualité ISO 9001 en 2008 et l'a obtenu en 2010 (cf MAG n°1). L'entreprise devient compétitive au bout de quelques années dans l'Aude et les Pyrénées Orientales, et compte aujourd'hui près d'une trentaine d'employés.



Intervention sur une embâcle dans les eaux de la rivière Cesse, affluent de l'Aude



Nettoyage d'un cours d'eau

2014 : ARF rejoint le groupe Holtzinger

Suite à plusieurs propositions pour le rachat d'ARF, Roger Lacombe a décidé de faire son choix en pensant d'abord à l'avenir de l'entreprise. Il a toujours travaillé en collaboration avec sa femme, Alexandra Lacombe (responsable administrative) et Alain Buissan (responsable technique), avec lesquels il a cultivé le sens de la confiance au service de l'évolution d'ARF. Son choix s'est tout naturellement porté vers la proposition qui lui permettait de pérenniser ce travail de confiance.

« Se sentir en sécurité, ce n'est pas seulement avoir un casque, c'est aussi avoir un backup, un support qui permet de s'appuyer sur l'organisation et la confiance. » Roger Lacombe

Parmi les raisons qui l'ont décidées à passer le flambeau au groupe Holtzinger : la priorité donnée à la sécurité, l'importance accordée à la formation et la gestion globale basée sur la confiance et le respect. De plus, ARF devenue incontournable dans le sud-ouest, à l'instar du groupe Holtzinger dans le nord-est, cet union permet désormais une stratégie d'action au plan national. C'est à la fois une décision de cœur, puisque les valeurs d'ARF et du groupe Holtzinger sont très proches, et une décision stratégique et économique pour l'avenir d'ARF.



Nouveau site prévu pour héberger l'entreprise ARF début 2015, à Lézignan Corbières

Un atout majeur et tout-terrain : l'Unimog

L'Unimog est un petit camion utilitaire tout-terrain commercialisé depuis les années 50 par Mercedes Benz. Son nom est né de la contraction de l'expression allemande «UNIversal MOtor Gerät» qui signifie «tout-terrain motorisé universel».

Hybride entre le camion et le tracteur agricole, il bénéficie d'une fonction tri-benne et d'un

relevage 3 points hydraulique. Son plateau bascule aussi bien à gauche, à droite ou vers l'arrière. Il peut également être équipé de nombreux outils tels que faucheuse, treuil, broyeur, épareuse, etc...

Grâce à sa robustesse et sa capacité de franchissement en tout terrain, il a été utilisé dans l'univers civil autant que militaire de-

puis les premiers modèles. Toutes ses qualités ont conduit les entreprises du groupe Holtzinger à choisir l'Unimog, depuis plus de 20 ans, pour compléter leur batterie d'engins et aller là où les autres véhicules ne peuvent pas.

Aujourd'hui six Unimogs règnent en maîtres du tout-terrain au milieu du parc matériel diversifié du groupe.



UNIMOG 3 - année 1993
Type/modèle : 1650
Equipé d'une benne
+ broyeur frontal Ducker

UNIMOG 2 - année 1980
Type/modèle : 416
Equipé d'une benne
+ broyeur frontal Ducker

UNIMOG 1 - année 1973
Type/modèle : 406
Equipé d'une benne,
1 treuil
et broyeur frontal Ducker



UNIMOG 4 - année 1982
Type/modèle : 406
Plateau + cuve de traitement
+ équipement rail/route pour
traitement sur voies ferrées



UNIMOG 5 :
année : 1988
Type/modèle : 406
Equipé d'une benne
+ broyeur frontal
Ducker



UNIMOG 6 :
année : 1980
Type/modèle : 416
Equipé d'une benne
+ grue

L'unimog 1, après 20 ans de bon et loyaux services, va être restauré pour continuer à servir la confiance du groupe Holtzinger. Une nouvelle benne et une nouvelle cabine (ci-contre) sont prévues pour lui refaire une beauté!



Le portrait

Denis Byk



Denis Byk est un employé de la SAS Schott Elagage. Paysagiste de formation, il intègre il y a quinze ans l'entreprise pour participer au développement d'une section espaces verts. Il apprend finalement la taille, l'élagage et le bûcheronnage et passe le CS «taille et soins aux arbres».

Grimpeur/élagueur, chauffeur poids lourds et opérateur nacelle confirmé, il possède les CACES «plates formes élévatrices» et «grue de chargement», ainsi que les habilitations électriques HOV/BOV.

Aujourd'hui chef d'équipe, il gère le dépôt de Wolfisheim (67) et intervient principalement à Strasbourg (67) et ses environs.

Le passage vers le groupe Holtzinger lui a été bénéfique en plusieurs points : l'organisation, le matériel et l'équipement, la formation et le dialogue. Denis est satisfait et aime son boulot! Pour l'instant il reste au commande de sa nacelle car il apprécie le travail manuel et a toujours la forme physique pour exercer. Pour une prochaine étape, grâce à son expérience et sa connaissance du terrain, il pourrait envisager d'évoluer vers un poste de conducteur de travaux.

Ci-contre : Denis Byk avant le coup d'envoi d'un chantier dans la région de Strasbourg.

Recrutement

En recherche permanente de performance, le groupe Holtzinger continue d'ouvrir ses portes aux nouvelles recrues : alors, postulez!

Vous êtes rigoureux, consciencieux et expérimentés. Munis d'un bon relationnel, vous êtes capables de travailler de manière autonome ou en équipe. Nous recherchons pour nos agences (Bas-Rhin, Moselle, Meurthe et Moselle, Champagne Ardenne, Aude) des :

Bûcherons élagueurs confirmés :

Profil : titulaire d'un BAC Pro bûcheronnage et du CS élagage.

Mission : Travaux d'abattage, de démontage, de taille d'arbres en milieu urbain, péri-urbain, rural et forestier.



Conducteurs d'engins confirmés :

Profil : titulaire du permis poids lourds, CACES, expérience de la conduite d'engins forestiers.

Mission : Conduite d'engins tels que nacelles, pelles mécaniques, poids lourd etc.



HOLTZINGER^{groupe}

des hommes et du matériel

HOLTZINGER

élagage - bûcheronnage - bois - paysage



Paysage

WELSCH



HOLTZINGER SARL

ZA Maisons Rouges
2 impasse de l'Europe
57370 Phalsbourg
Tél. : 03 87 08 04 45
contact@holtzinger.fr

Agence de Saint Dizier
Route de Villiers - CD 221
52100 Villiers en Lieu
Tél. : 03 25 08 17 31
contact.saintdizier@holtzinger.fr

PAYSAGE WELSCH SARL

103 bis rue des Vosges
57790 Nitting
Tél. : 03 87 03 71 09
contact@paysage-welsch.fr

JES

ZA Maisons Rouges
rue de l'Europe
57370 Phalsbourg
Tél. : 03 87 07 04 36
contact@jes-entretien.fr

LINDEN FRANCE

Zone des Puits
54640 Tucquegnieux
Tél. : 03 82 20 52 61
contact@linden-france.fr

SAS SCHOTT ELAGAGE

ZA Maisons Rouges
13 rue de l'Europe
57370 Phalsbourg
Tél. : 03 87 07 46 26
contact@schott-elagage.fr

ARF

La Plaine - RD 611
Route de Ferrals
11200 Lézignan-Corbières
Tél. : 04 68 70 05 19
contact@a-r-f.fr

