

# HOLTZINGER<sup>roupe</sup>

des hommes et du matériel

le Mag

n° 11 - Automne 2016

élagage - bûcheronnage - bois - paysage



La formation  
à l'honneur

MÉTIER  
Diagnostic et gestion  
de l'arbre en ville  
/ P.4

DOSSIER  
La formation en entreprise :  
un gage de professionnalisme  
/ P.6

REPORTAGE  
Entretien et sécurisation  
à l'Orangerie : Un chantier  
d'élagage en douceur / P.8



EN COUVERTURE :  
Traitement phytosanitaire  
à proximité  
de la passerelle  
à gibiers en bord  
d'autoroute, Saverne (67)

Retrouvez-nous  
en ligne :



[www.groupe-holtzinger.fr](http://www.groupe-holtzinger.fr)

Rejoignez-nous  
sur Facebook :



[facebook.com/groupeholtzinger](https://facebook.com/groupeholtzinger)

Regardez nos vidéos  
sur YouTube :



[youtube.com - groupe Holtzinger](https://youtube.com - groupe Holtzinger)

Solutions du jeu  
Mag Été 2016

1. Tondeuse
2. Insertion
3. Restauration
4. Nacelle
5. Couronne
6. Biodiversité
7. Estivale
8. Murailleurs
9. Gazon
10. Branches
11. Sèches
12. Verger

Tirage :  
1500 exemplaires

Impression :  
Com en Stock

# sommaire

**p. 3** Édito  
Bienvenue à nos jeunes apprenants

**p. 4** Métier  
Diagnostic visuel de l'arbre

**p. 5** Info  
Les nouveaux investissements du groupe

**p. 6** Dossier  
La formation en entreprise : un gage de professionnalisme

**p. 8** Reportage  
Entretien et sécurisation à l'Orangerie : Un chantier d'élagage en douceur

**p. 9** Portrait  
Damno Nicolas : Pilote de notre élagueuse mécanique Jarraff

# le groupe



Direction administrative et financière : ZA Maisons Rouges - 2 impasse de l'Europe  
57370 Phalsbourg - Tél. : 03 87 08 04 45 - [contact@holtzinger.fr](mailto:contact@holtzinger.fr)

Nos certifications :



# partenaire



Bahnhofstraße 44  
77767 Appenweier

Tél. : 07805 / 914618  
Fax. : 07805 / 914120

[info@f-o-h.de](mailto:info@f-o-h.de)  
[www.f-o-h.de](http://www.f-o-h.de)



## Bienvenue à nos jeunes apprenants

Cette année encore, le groupe accueille une dizaine d'apprentis bûcherons, élagueurs, paysagistes ou pilotes d'engins. Malgré la morosité ambiante, je veux croire que cette stratégie affirmée nous réussira.

J'ai récemment reçu le courrier d'un de mes collègues qui m'expliquait que comme l'attente de nos clients est une baisse des prix; le seul salut pour nos entreprises est la croissance. Elle permet de faire des économies d'échelle et des gains de productivité afin d'augmenter les marges et ainsi de ne pas mourir. Il prévoit donc de créer des agences sur tout le territoire.

De mon point de vue, pour non seulement pérenniser, mais aussi renforcer nos entreprises les seules alternatives sont la formation, l'innovation et la volonté affirmée de viser l'excellence.

Longtemps je faisais mienne cette citation :

« La théorie c'est quand nous savons tout, mais que rien ne fonctionne... La pratique c'est quand tout fonctionne, mais personne ne sait pourquoi! »

Cette dernière pouvait se rapporter à l'autodidacte que je suis. Mais je crois avoir eu l'intelligence de m'entourer de gens formés et ensemble nous avons appris et transmis à des jeunes.

Puis doucement comme une éponge au contact de tous ces professionnels je suis monté moi même en compétences.

Aujourd'hui nous sommes connus et reconnus dans la profession pour notre savoir-faire et notre vision sociétale de l'entreprise. De ce fait, plusieurs petites structures souhaitant intégrer le groupe nous ont approchés dernièrement. Cette croissance se fera donc peut-être, mais à notre rythme et en respectant nos valeurs.

Et nous resterons bien vivants nous aussi.

Bonne lecture.

**PHILIPPE HOLTZINGER**

Président du Groupe Holtzinger

## DIAGNOSTIC VISUEL DE L'ARBRE

Le diagnostic visuel de l'arbre s'appuie sur un examen visuel du sujet effectué depuis le sol et sans aucune utilisation d'outils spécifiques d'investigation. Il s'agit de décrire le ou les arbres et d'en apprécier l'état selon une méthode définie dont l'objet est l'analyse des composantes visibles de l'arbre telles que :

- L'essence et les dimensions : hauteur, diamètre
- Son stade de développement : jeune, en croissance, adulte, à maturité, sénescence
- L'état général de l'arbre : architecture, vigueur, état physiologique
- La gestion antérieure de l'arbre
- Le feuillage : couleur, densité, etc.
- Le houppier (branches charpentières)
- La qualité d'insertion des branches
- La vigueur de l'arbre (pousse de l'année)
- Le tronc (blessures, altérations, penchant, cavités, etc.)
- Le collet (pourriture, cavités, blessures)
- Partie visible du système racinaire

### Catégories d'appréciation de l'état d'un arbre

CATÉGORIE	DESCRIPTION	CLASSE DE RISQUE	PRÉCONISATION
ÉTAT 0	Arbre sain, défauts mineurs	Inexistant	Taille d'entretien, surveillance
ÉTAT 1	Arbre avec défaut ne nécessitant pas une surveillance forte	Faible	Taille spécifique Surveillance
ÉTAT 2	Arbre avec défaut en évolution	Moyen	Taille spécifique Surveillance forte
ÉTAT 3	Arbre avec défaut d'étendue indéterminée	Important	Diagnostic approfondi (sondage, effort de traction, etc)
ÉTAT 4	Arbre dont les défauts sont de nature à compromettre la résistance mécanique de l'arbre ou partie	Fort	Taille visant à supprimer le risque ou abattage de l'arbre

L'analyse permet d'interpréter les défauts observés et d'apprécier l'état sanitaire et les points faibles de l'arbre. La prise en compte de l'environnement permet de faire des propositions précises et d'établir les mesures à prendre (surveillance, maintien, allègement, renouvellement, taille, haubanage, etc.).

Lorsqu'un risque pour les riverains et/ou les infrastructures environnantes est établi, l'arbre est décrété « dangereux » et l'abattage préconisé.

Il est à noter que le diagnostic visuel de l'arbre n'est qu'une étape du diagnostic « approfondi » : c'est une interprétation visuelle de l'arbre dans le milieu où il se trouve. Une analyse de résistance mécanique peut être effectuée en complément dans le cas de doute sur le risque de chute par exemple.

### Exemple de constats du diagnostic visuel (cause et conséquence)



### LEXIQUE

**Allègement** : Réduction du poids supporté par une branche dite charpentière ou par l'ensemble de l'arbre, par une taille de réduction.

**Altération du bois** : Modification de la consistance ou de la composition chimique du bois due à un agent extérieur (Champignon...)

**Charpentières** : Branches principales qui partent de l'extrémité du tronc et qui supportent d'autres branches.

**Collet** : Base du tronc qui fait la jonction entre la tige et la racine.

**Haubanage** : le haubanage consiste à poser des câbles de traction servant à maintenir des branches fragilisées afin d'éviter sa rupture.

**Renouvellement** : Remplacement d'un sujet suite à un abattage. Il peut être de la même espèce ou non.

**Sénescence** : En botanique, vieillissement naturel des tissus et de l'organisme.

## LES NOUVEAUX INVESTISSEMENTS DU GROUPE

Le Groupe Holtzinger poursuit sa politique d'investissement dans le matériel innovant. Au cours de l'été, plusieurs nouveautés ont rejoint le parc matériel des entreprises dont un porte-char 3 essieux WIELTON flambant neuf. Il mesure 13,41 mètres et pèse rien de moins que 10,35 tonnes ! Il rejoint deux autres porte-chars de 2 et 3 essieux. Dernier arrivé en date, un camion RENAULT mesurant 8,71 mètres et pesant 26 tonnes. S'ajoutent à ces monstres 2 nouvelles camionnettes IVECO, une remorque, deux broyeurs de branches TIMBERWOLF et une tondeuse.



Porte-char Wielton

Une nouvelle cuve à carburant d'une capacité de 50 000 litres a également été installée au cours de l'été. Elle permet de fournir l'intégralité des véhicules, avec une autonomie d'un mois environ. Une cuve de 2500 litres pour la solution Adblue® (transforme 85% des polluants en vapeur d'eau et azote inoffensif), a également été installée pour les véhicules équipés de la technologie SCR (réduction catalytique sélective).



Camion Renault

Sont attendus pour l'automne : un chaptrack, une pelle à chenilles 28 tonnes DOSAN et un véhicule de transport de personnel. Enfin, une pelle SENNEBOGEN, est attendue pour l'hiver ainsi qu'une nouvelle nacelle PALFINGER.

# almanach

## AUTOMNE : TEMPS IDÉAL POUR LES PLANTATIONS

La période automnale est une phase importante au jardin puisqu'elle permet de le préparer correctement à affronter le froid de l'hiver. Bien que les jours raccourcissent et se rafraîchissent, il vous restera encore de belles journées ensoleillées pour mettre en pratique ces quelques petits conseils et donner toutes les chances à votre jardin de passer l'hiver sereinement.

### L'entretien

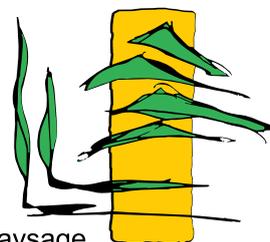
Afin d'éviter l'accumulation d'humidité et le pourrissement, vous devez tailler les arbustes et buissons à environ 1/4 de leur hauteur et tailler les haies une dernière fois avant l'hiver. Les pelouses ne sont pas en reste, débarrassez-les des feuilles mortes pour laisser

au mieux passer la lumière sous peine de voir votre gazon devenir marron ou parsemé de mousses. Offrez-lui une dernière tonte au début du mois de novembre et pas à moins de 5 cm de hauteur pour lui permettre de mieux absorber la lumière et être plus résistant.

### La plantation

Outre l'entretien global du jardin, l'automne est propice à la transplantation et au repiquage grâce à une terre rendue plus humide par les pluies. Petites plantes de massif ou grands arbres : l'humidité d'une terre encore tiède à la sortie de l'été leur garantira une bonne adaptation à votre jardin et le développement de nouvelles racines avant les gelées hivernales.

Paysage Welsch, entreprise de création de jardins et espaces verts



Paysage  
**WELSCH**

[www.paysage-welsch.fr](http://www.paysage-welsch.fr)

ZA Maisons Rouges  
2, impasse de l'Europe  
57370 Phalsbourg  
Tél. : 03 87 03 71 09  
[contact@paysage-welsch.fr](mailto:contact@paysage-welsch.fr)



Vincent, élagueur confirmé montre à Éric, jeune apprenti, comment faire un bon nœud



(1)



(2)

## LA FORMATION EN ENTREPRISE : UN GAGE DE PROFESSIONNALISME

### Responsabilité sociale des entreprises

À l'heure où le taux de chômage des 15-24 ans avoisine les 24%, la question du rôle social des entreprises est d'autant plus importante que le lien entre la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et la formation continue semble difficile à faire pour une grande majorité.

La RSE correspond à une démarche de développement durable qui implique la mobilisation de toutes les parties prenantes de l'entreprise (fournisseurs, salariés, clients, co-traitants et sous-traitants, territoire et population locale, etc.) dans une approche associant enjeux environnementaux, économiques et sociétaux.

Le développement durable ne se cantonne donc pas à la préservation de l'environnement (tri, revalorisation des déchets, économie d'énergie, etc.) mais il inclut également la protection, le développement et la valorisation du capital humain. Le développement durable doit donc s'appuyer sur la formation qui peut permettre aux personnes d'adapter leurs compétences aux évolutions économiques, professionnelles et technologiques d'un monde qui change vite.

### Former : un devoir pour le Groupe Holtzinger

La formation au sein du Groupe Holtzinger a toujours été mise à l'honneur et suivie de près par ses

#### Ce que dit la loi

En France, la loi sur « L'orientation et la formation professionnelle tout au long de la vie » du 24 novembre 2009 mise en oeuvre par le décret du 26 août 2011 assure à chacun de pouvoir suivre au cours de sa jeunesse une formation initiale, générale ou professionnelle (statut scolaire pour les élèves, puis statut universitaire pour les étudiants), ensuite, pour ceux qui s'engagent dans la vie active, de pouvoir bénéficier de la formation professionnelle continue par l'ensemble des situations où s'acquièrent des compétences (formations, activités professionnelles, etc.). La formation continue repose sur l'obligation, pour les employeurs, de participer au financement de la formation continue des salariés, et sur le droit de ces derniers à se former sur leur temps de travail.

Sources : [education.gouv.fr](http://education.gouv.fr) & [uniformation.fr](http://uniformation.fr)



(6)

dirigeants. Que ce soit sur le terrain pour les équipes d'élagage/abatage ou au sein des bureaux pour la gestion administrative, le suivi assidu de la formation des salariés permet à tous d'être gagnants. Le groupe, tout en véhiculant ses valeurs basées sur l'humain, la qualité du travail et le sens de l'innovation, gagne en effet en compétitivité. Les salariés quant à eux gagnent en compétences et en professionnalisme, ce qui leur assure les meilleures chances d'insertion professionnelle.

### La collaboration étroite avec les écoles

Une formation professionnelle de qualité repose entre autres sur la coopération et l'implication des entreprises et des professionnels de l'enseignement. Afin de former de futurs professionnels capables de s'adapter rapidement aux évolutions du monde du travail, la collaboration avec les écoles bénéficie d'une importance toujours grandissante pour le Groupe Holtzinger. Dans cette dynamique, des rencontres sont organisées régulièrement entre des intervenants



(3)



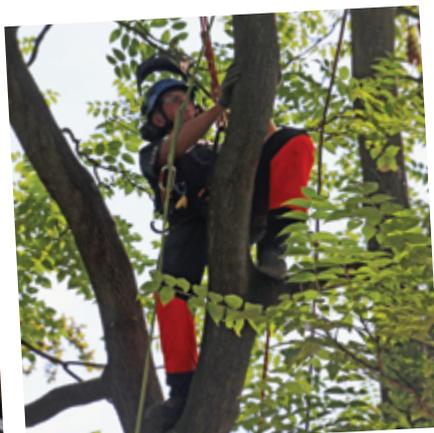
(4)



(5)



(7) (8)



(9)

du Groupe Holtzinger et les jeunes apprentis dans les écoles.

La dernière rencontre s'est tenue le 13 juin 2016 au Centre de Formation d'Apprentis (C.F.A.) de Courcelles-Chaussy (57), partenaire privilégié du groupe depuis plus de 10 ans et où de nombreux apprentis ont été confiés à travers les années, sous la responsabilité pédagogique de M. David Wilmart.

Le C.F.A. a accueilli le Groupe Holtzinger pour une présentation de ses entreprises aux étudiants au Certificat de Spécialisation (C.S.) en Taille et Soins aux Arbres.

Ce certificat est une étape primordiale pour les employés du groupe : il leur permet d'avoir le « permis de grimper » et de pouvoir ainsi continuer leur apprentissage au sein des différentes entreprises et agences du groupe à travers la France.

Pendant 2 heures, les élèves ont pu échanger avec Philippe Holtzinger, Président du Groupe, Angelique Hoch, responsable des Ressources Humaines et Marc Haltz, élagueur de l'entreprise Holtzinger depuis 1994.

Dans le but de continuellement améliorer la formation des apprentis au sein du CFA, des projets de financement de matériel sont en cours de discussion entre M. Wilmart et M. Holtzinger.

## La promotion 2016



Hervé Bernhardt  
CS Tailles et  
soins des arbres



Hugo Ernst  
CS Tailles et  
soins des arbres



Éric Haas  
CS Tailles et  
soins des arbres



Maxime Massart  
BAC Pro Forêt  
3<sup>ème</sup> année



Maxance Mayeur  
CS Tailles et  
soins des arbres



Maximilian  
Pfeilstucker  
BEPA travaux  
forestiers



Vincent Riehl  
CS Tailles et  
soins des arbres



Nicolas  
Chepelov  
BP RCF\*



Charles  
Pontone  
BP RCF



Kévin  
Tisseyré  
BP RCF



Quentin  
Seyve-Rault  
CS élagage

## Les images

- (1 - 2) Présentation du groupe au CFA de Courcelles-Chaussy / Diffusion des vidéos du groupe
- (3) Apprentis du sud devant leur école
- (4) Accueil des nouveaux apprentis nord-est à Phalsbourg
- (5) Visite du site du groupe à Phalsbourg
- (6 - 7) Accueil d'un nouvel apprenti sur son premier chantier
- (8) Jeune apprenti dans un arbre, premier jour de travail
- (9) Démonstration du rangement des cordes

\* BP RCF : Brevet Professionnel Responsable de chantiers forestiers



(1)



(2) (3)



## ENTRETIEN ET SÉCURISATION À L'ORANGERIE : UN CHANTIER D'ÉLAGAGE EN DOUCEUR

À Strasbourg, les parcs les plus connus de la ville s'étendent sur environ 110ha et bénéficient d'une attention toute particulière en matière d'entretien. Une grande partie est gérée par les équipes de jardiniers de la ville de Strasbourg qui œuvrent à leur création, leur rénovation et leur embellissement.



(7)

La mise en sécurité pour les usagers est effectuée par une équipe de 16 élagueurs en régie. Lorsque le matériel et les délais l'exigent, la ville fait également appel à des prestataires externes en élagage. Depuis près de 20 ans, l'entreprise SCHOTT ELAGAGE travaille régulièrement à l'entretien des grands arbres des différents parcs de la ville comme l'Orangerie, le parc du Contades, ou encore le parc Schulmeister. Au début du mois de septembre, une équipe d'élagueur se trouvait à l'Orangerie pour une nouvelle campagne de taille douce sur des arbres de plus de 25 mètres de haut.

### La taille régulière : pourquoi ?

Lorsque l'entreprise SCHOTT ELAGAGE intervient dans les parcs strasbourgeois, c'est en général pour effectuer de la taille sanitaire et de la taille sécuritaire. Deux raisons majeures sont mises en avant : la sécurisation des usagers par la suppression des bois morts ou cassés et l'aide au bon développement de l'arbre par différentes actions telles que :

- la recoupe des chicots pour une meilleure cicatrisation
- la coupe des rejets
- l'allègement des charpentières
- la sélection et la redirection des branches mal orientées

### Le chantier

Ce vendredi matin de septembre, l'équipe d'élagueurs se trouve au pied d'un hêtre d'environ 30 mètres de haut et 25 mètres d'envergure qui serait âgé de 150 à 180 ans. Pendant que les élagueurs préparent leur matériel, les hommes de pied sécurisent le chantier à l'aide de ruban de signalisation et de panneaux de chantier (1) : le site doit être inaccessible aux usagers du parc de l'Orangerie.

Afin de permettre aux grimpeurs de gagner en temps et en énergie, une nacelle de 28 mètres les dépose un à un au plus haut niveau de l'arbre (2). 3 élagueurs se répartissent ainsi le travail à l'inté-

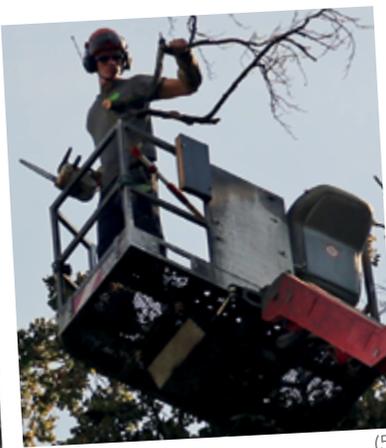
rieur du houppier (3,4) et un quatrième, depuis la nacelle (5,6), s'occupe d'entretenir la périphérie de l'arbre, inaccessible aux grimpeurs.

Ils utilisent un outillage léger : scie à main, perche pour les branches en déport et petite tronçonneuse 150 pour des coupes aux meilleures finitions.

Au sol, les hommes de pied gèrent la sécurité du site tout en effectuant le ramassage des branchages (7). Avant la fin de la matinée, le travail est terminé. Les rémanents sont rassemblés et chargés sur un camion-benne à l'aide d'une grue (8, 9) et le site est entièrement nettoyé. Les équipes se préparent déjà à travailler dans un nouvel arbre.



(4)



(5) (6)



(8) (9)

La vidéo du chantier sur YouTube :  
<https://youtu.be/C81vDbJ9tBM>

YouTube  
Flashez !



# portrait

## Damno Nicolas : Pilote de notre élagueuse mécanique Jarraff

Damno Nicolas a 28 ans. Après 2 années d'études dans le domaine de l'agriculture, il décide de se réorienter vers les travaux forestiers qui correspondent mieux à son profil. Il entre en apprentissage en 2005 au sein de la Sarl Holtzinger pour effectuer un BEPA travaux forestiers option bûcheronnage au lycée de Bar-le-Duc qu'il obtient avec mention très bien. À la suite de cette formation, il intègre le CFA de Courcelles-Chaussy pour y approfondir ses compétences et obtient le CS élagage en 2008.

Après quelques années, il devient chef d'équipe bûcheron/élagueur puis saisit l'opportunité de prendre la responsabilité de l'agence Holtzinger située à Harprich près de Morhange, ouverte à la fin de l'année 2015. Il est également conducteur d'engins et a la particularité de piloter l'élagueuse mécanique Jarraff.



« La base de la sécurité : ce sont souvent des choses toutes simples à ne pas négliger et bien sûr, connaître son métier. »

Damno est toujours très motivé par son travail, car le groupe évolue en permanence ce qui lui permet de découvrir régulièrement de nouvelles méthodes de travail. Il est également maître d'apprentissage et forme chaque année un nouvel apprenti en CS élagage.

Exigeant, il est à cheval sur la sécurité, la ponctualité et la bonne tenue sur les chantiers : conditions à respecter pour un travail bien fait.

Pour l'avenir, Damno s'imagine très bien continuer à évoluer au sein du groupe. C'est une entreprise dans laquelle il a grandi, où il a appris son métier et où il continuera sa carrière tant que le groupe gardera les mêmes ambitions, le sens de la sécurité et du travail de qualité.

## Courir contre le cancer

«La Haguenauvienne», course féminine première du genre à Haguenau a eu lieu le 30 septembre 2016. Cet événement qui attendait plus de 2000 coureuses a été initié par Me Véronique Keiff et organisé avec le soutien de la ville de Haguenau et du FC Haguenau Athlétisme.

Une partie des dons et des droits d'inscription à la course sera reversée aux associations caritatives dans le cadre d'actions pour l'amélioration de la qualité de vie pendant et après le cancer du sein sur le secteur de Haguenau. Le Groupe Holtzinger s'est investi dans ce sponsoring de deux manières :

- en accordant un don au bénéfice de l'événement.
- en créant une équipe de coureuses représentant le Groupe Holtzinger lors de la course.

L'équipe du Groupe Holtzinger, qui s'entraîne régulièrement sur la piste le long du canal de la Marne au Rhin à Lutzelbourg, a montré toute son énergie et sa conviction lors de la course qui a eu lieu le 30 septembre 2016.



L'équipe Holtzinger, de gauche à droite : Doris, Eve, Morgane, Valérie, Angélique, Agathe

<http://haguenauvienne.com>

## on en parle

Afin de poursuivre sa démarche Qualité (ISO 9001), le Groupe Holtzinger vient de s'équiper d'un système d'information intégré et modulaire (ADCI).

Ce logiciel, qui uniformise et automatise la récolte et la diffusion des informations, permet d'apporter une visibilité globale de gestion à l'entreprise grâce à :

- Une gestion commerciale complète, devis, factures et travaux
- La gestion des règlements et relances
- La préparation des chantiers
- Planification des ressources en main d'œuvre, matériels, locations
- Gestion des achats et des stocks
- Le pointage des ressources et suivi de prix de revient des chantiers
- L'analyse des chantiers et des activités de l'entreprise
- Le suivi du parc matériel, optimisation de l'entretien

De cette manière, chacun dans l'entreprise pourra accéder instantanément et avec facilité à toutes les informations dont il a besoin.



Un chef d'équipe fait le point sur la journée de travail à l'aide de sa tablette tactile

## Logiciel de gestion globale

Une quarantaine de tablettes tactiles a été acquise pour compléter le système et équiper tous les chefs d'équipe. Ces derniers utiliseront les tablettes pour recevoir les informations de chantier, remplir les rapports journaliers et être plus réactifs grâce à un système de géolocalisation intégré.

La centralisation et le croisement de toutes les données récoltées par les entreprises permettront d'éviter les doublons ou les pertes d'informations et un suivi de chantier au jour près, en fonction des machines et du personnel. Le but : une meilleure gestion, une plus forte rentabilité et une qualité grandissante.

Sur le terrain, les chefs d'équipe seront plus autonomes en gérant directement les demandes d'interventions sur les engins, machines et véhicules, ainsi que les achats et le chantier de manière générale grâce à une fiche de travail complète accessible via leurs tablettes tactiles.

## LE CONFORT : UN STYLE DE VIE



Jean Blanc, grimpeur-élagueur chez A.R.F, est confortablement installé dans un pneu en attendant que le barbecue/godet soit assez chaud pour cuire son déjeuner. Être à l'aise à la pause, ça s'impose !

# détente

## PÊLE-MÊLE D'AUTOMNE

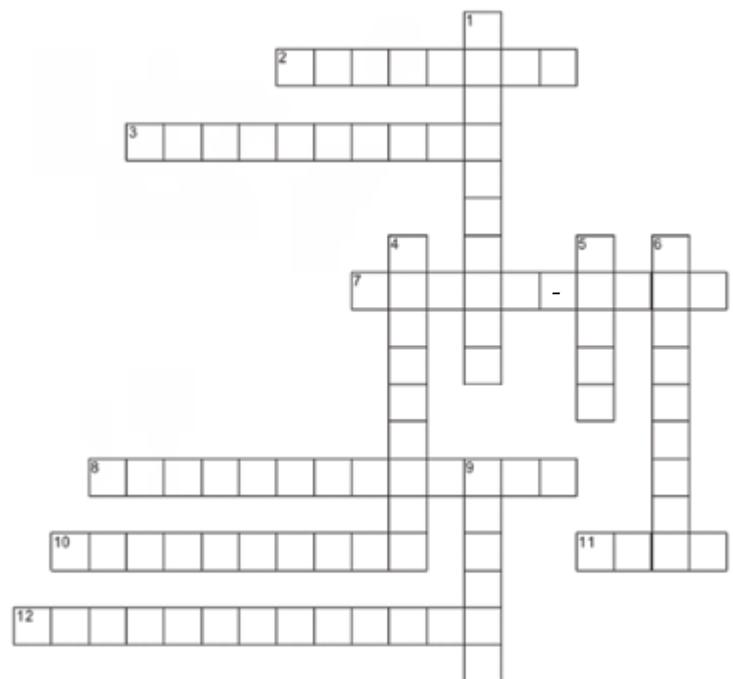
### Horizontal

2. Les arbres sont entretenus pour la maintenir
3. L'Orangerie s'y trouve
7. Remorque pour les très gros engins
8. Les branches principales de l'arbre
10. Travail idéal en automne
11. Étendue de verdure en ville
12. Il doit être durable

### Vertical

1. Fait le point sur l'état de l'arbre
4. Pour acquérir des compétences
5. Lieu d'échange pédagogique
6. Marque de nacelle
9. Branches non désirées sur le tronc

Solutions dans le prochain numéro.



Pour abonner gratuitement une connaissance ou demander un désabonnement, précisez la nature de votre demande ainsi que vos coordonnées sur ce coupon et renvoyez-le par courrier à l'adresse :

ZA Maisons Rouges - 2 impasse de l'Europe - 57370 Phalsbourg

Vous pouvez également faire votre demande par mail à : [contact@holtzinger.fr](mailto:contact@holtzinger.fr)

Abonnement  Désabonnement

Nom/Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Mail : \_\_\_\_\_



57370 Phalsbourg  
Tél. : 03 87 08 04 45



52100 Villiers en Lieu  
Tél. : 03 25 08 17 31



54640 Tucquegnieux  
Tél. : 03 82 20 52 61



75000 Paris  
Tél. : 06 45 28 99 47



57230 Baerenthal  
Tél. : 06 07 98 23 08



D-77767 Appenweier  
Tél. : 07805/914618



67202 Wolfisheim  
Tél. : 03 88 29 04 87



39120 Dole  
Tél. : 06 08 27 02 60



11200 Lézignan - Corbières  
Tél. : 04 68 70 05 19